

# 中共西安市委党校

## 2018 年度部门决算说明

### 一、中共西安市委党校主要职责

中共西安市委党校是市委培养党员领导干部和理论干部的学校，是市委直属的重要部门，是培训轮训党员领导干部的主渠道，是党的哲学社会科学研究机构。主要职责是：

- (1) 根据市委对干部队伍建设的要求,有计划地轮训和培训党员干部。
- (2) 承办市委举办的专题研讨班。
- (3) 围绕西安经济社会发展中的现实问题开展科学研究，承担市委下达的调研任务，推进理论创新。
- (4) 针对改革开放和社会主义现代化进程中的重大理论和现实问题，开展马克思主义中国化最新成果的理论宣传，开展党的路线、方针、政策的宣传。
- (5) 开展同校外教育、研究等机构和组织的合作与交流。
- (6) 承办市委交办的其他事项。

截至 2018 年底，现有部门 23 个，其中：12 个行政部门，3 个教辅部门，7 个教研部门，1 个市情中心；具体部门名称为：办公室、人事处、行政处、教务处、学员处、区县党校工作处、老干处、公培处、科研处、财基处、机关党委、社院办、图书馆、学报编辑部、信息中心、哲学教研部、经济学教研部、党史党建教研部、管理学教研部、法学教研部、文化教研部、科社教研部、市情中心。

## 二、中共西安市委党校决算单位构成

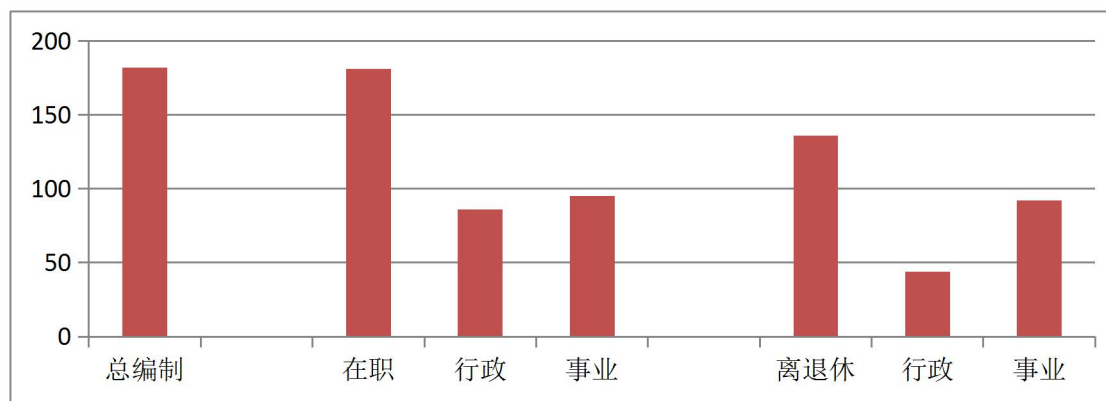
中共西安市委党校为全额财政补助事业单位 1 个，为一级预算单位，无下属基层预算单位，决算只含本级单位。

纳入本部门 2018 年部门决算编制范围的二级决算单位共有 0 个，包括：

序号	单位名称
1	中共西安市委党校（机关）

## 三、部门人员情况说明

截止 2018 年年底，本部门人员编制 182 人，其中行政编制 80 人，事业编制 102 人；实有人员 181 人，其中行政 86 人、事业 95 人；单位管理的离退休人员 136 人，其中行政 44 人，事业 92 人。



#### 四、2018 年度部门工作完成情况

2018 年，在市委、市政府的正确领导下，在中省党校（行政学院）、社会主义学院的精心指导下，全校教职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，围绕“聚焦三六九，振兴大西安”的奋斗目标，坚持党校姓党，聚焦主业主责，推进改革创新，全面从严治校，圆满完成了市委、市政府交办的各项任务。

##### （一）努力学懂弄通做实党的十九大精神，在“教学强”上迈出了新步伐

把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，进党校教材、进主体班课堂、进学员头脑。紧跟新时代干部培训新要求，不断丰富教学专题，积极创新教学方法，全力打造精品课程，

努力提升培训实效，进一步突出“一校两院”特色，圆满完成了全年的干部培训任务，为建设“西安铁军”贡献了重要力量。

**1.主业主课地位显著加强。**党校始终坚持党校姓党根本原则，以培养“四个铁一般”和“五个过硬”的干部队伍为目标，坚定不移地强化理论教育和党性教育，坚定不移把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为教学培训的必修课和重点内容，举办了市管领导干部进修班、青年干部培训班、打造西安铁军、提升八种本领专题研究班、优秀科级干部培训班、2018年新招录定向选调生岗前培训班、全市女干部能力建设培训班、处级公务员任职培训班、新提拔市管干部延安精神专题培训班等各类班次 23 期，培训干部 1137 人。

行政学院紧跟形势任务要求，紧贴西安发展实际，强化素质能力建设，举办了处级干部学习十九大精神培训班、处级公务员任职培训班、西安市行政效能培训班等主体班次；扎实做好对外培训工作，举办了全市招商引资培训班、提升营商环境推进行政效能革命专题培训班、“一带一路”建设专题研修班等班次，全年共完成培训班次 75 期 10351 人次；继续加强和深化与市级单位的合作办学，“西安市律师行业党校”在我校挂牌成立，西安市妇联干部教育培训基地挂牌暨全市镇(街道)妇联主席能力提升示范培训班在我校成功举办。

社会主义学院把“同心”教育贯穿始终，引导学员坚定不移走中国特色社会主义道路，凝聚起大西安建设的强

大向心力，举办了市级民主党派领导班子自身建设研讨班、市级民主党派中青年干部培训班、各党派骨干党（会、盟）员培训班、宗教界人士培训班、少数民族干部培训班等各类班次 18 期，培训干部 850 余人。

**2.狠抓精品课建设。**按照“精准、精深、精细、精妙”的标准，结合形势任务要求和工作实际，加强集体备课、教案审核、课前试讲、课后分析总结、课题招标、教学评估等教学管理规章制度的实施。在教学实践中，积极组织，细致服务，通过部门集体备课、教务部门组织集体备课、全校试讲验收三级备课，把集体备课落到了实处。涌现出一批优秀课程，其中《推进生态文明建设美丽中国》《健全人民当家做主制度体系发展社会主义民主政治》《推进伟大事业的实践指南——再读毛泽东<实践论>》三门课程被评选为全省干部教育培训第一批精品共享课程。

**3.教学布局进一步优化。**严格按照“一个中心、四个方面”的教学布局要求，在教学内容上设置了“理论教育”“党性教育”“能力素质”和“西安市情”4 个教学板块，突出各教学板块课程之间的逻辑性、系统性，构建科学完善的课程体系。聚焦主业主课不偏移，及时推进党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，进课堂、进教材、进头脑。成立 10 个课题组，组织教师开发相关专题，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为核心课程，覆盖全部主体班次；在党校 1 个月以上的主体班次中，设立“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”教学单元，教学专题和课时占理论课 50%以上。紧密围绕市委市政府中心工作，及时将优化营商环境、发展空

港新城、大西安追赶超越、弘扬西迁精神等内容进入主体班课堂。

**4.教学方式方法不断创新。**紧紧抓住教学这个中心不放松，积极创新方式方法，努力提升培训实效。一是在传统讲授式教学方法的基础上，大力推行现代教学方法，充分利用实训室、录播室和 35 个现场教学基地，探索开展案例式、体验式、情景模拟式等实践教学方式，保证采用现代教学方式方法的课程不低于总课程的 40%，教学针对性有效性不断增强。扎实开展异地培训，实现本地教学向异地体验学习的延伸。二是按照市委提出的对标成都、学习浙江的要求，上半年安排市管班到成都，青干班到浙江丽水、义乌，处级班到武汉，科级班到延安学习，下半年安排市管班到深圳、处级班到重庆、妇干班到韩城学习，走出去开拓视野，给学员带来全新的发展理念、发展经验和学习体验，最大限度地巩固和拓展了培训效果。三是借外力补短板，进一步落实领导干部上讲台制度。邀请政治素质过硬、理论水平高、善于课堂讲授的专家学者和领导干部来我校讲课，全年共邀请中央党校、国家行政学院、延安干部学院、省委党校、省行政学院、陕西省决策咨询委的专家学者和部分市级部门领导 40 余人来校讲课，各主体班次领导干部上讲台比例均达到 20%，逐步建立起了百人以上兼职教师师资库。四是注重加强实践磨炼，组织第 18 期青干班学员到周至县竹峪镇 4 个贫困村，开展为期一周的“五同”（同吃、同住、同劳动、同学习、同提高）教育，深入贫困地区、深入农户家庭、深度体验生活，学员普遍反映，这项活动不仅感动一阵子，还会铭记一辈子。

五是运用小微课释放大能量，每周固定发布党校微课，今年先后开发了习近平谈治国理政、党的十九届三中全会精神解读、乡村振兴战略下农村“三变”改革、传承西迁精神奋力追赶超越、打造西安铁军提升八种本领、学习梁家河的大学问、践行两山理论保护大秦岭、深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》、党校学员话改革、纪念改革开放40年等10多个系列共43期微课，全国各省市均有关注，较好发挥了引领示范作用。

## （二）理论研究和决策咨询同时发力，在“科研强”上实现了新突破

坚持问题导向，按照“实践出题目，科研做文章，成果进课堂、进决策、进报刊”的工作思路，推动教学、科研、调研、咨政一体化，努力做到上接天线符合中省市要求，下接地气对实践工作有指导价值，形成了一批有影响力的学术成果和科研咨政成果。

**1.理论研究质量稳中求进。**全年，共组织申报各级课题11批次共98项，其中国家课题4项；全国党校、省、市社科规划办等省部级课题共35项；省级部门课题11项；校级课题48项。立项课题共61项，分别是：2018年度陕西省社科基金规划课题1项；中央党校（国家行政学院）重点调研课题2项；中央社会主义学院高端智库课题1项；西安社会科学规划基金课题9项；2017年度陕西省党校系统中国特色社会主义研究中心课题3项；省社会主义学院合作课题2项；市软科学课题1项；市科协课题3项；校级课题26项；区县党校课题13项。结项课题共49

项，其中省部级课题 14 项，省级部门课题 3 项；校级课题 32 项。

**2.加强研究主动立言发声。**充分发挥全省党校系统理论研讨会、全市党校系统理论研讨会、《西安日报》、校报校网等理论宣传“四大平台”在理论工作中的牵引带动作用，全年公开发表论文、理论文章 101 篇，其中核心期刊 5 篇，《学习时报》《陕西日报》《西安日报》 29 篇；出版专著及成果汇编 4 部《西安建设欧亚合作前沿城市路径与发展机制研究》《网络空间法治化治理研究》《创新突围：基于供应链的创新》《大学生自主学习与图书馆服务研究》。积极参与、组织、报送各种征文和科研成果评奖活动，2018 年报送科研征文和科研成果评奖论文批共 71 篇，其中荣获全国行政学院第四届优秀科研成果奖二等奖 1 项；市委优秀调研成果 5 项，其中一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 2 项；持续荣获全省党校系统理论研讨会征文组织工作先进单位，获今年省党校理研会征文一等奖 6 篇，二等奖 4 篇，三等奖 3 篇；荣获西安市委宣传部组织的“弘扬延安精神 奋力追赶超越”征文活动三等奖 1 项，优秀奖 1 项。积极拓展方式和途径，推进优秀科研成果转化应用。

**3.紧跟步伐增强学术氛围。**2018 年，共组织开展各类学术研讨活动 12 次。与宝鸡、咸阳、渭南、杨凌示范区等市级党校共同倡议召开了关中平原城市群党校系统区域经济发展研讨会，进一步加强了关中平原城市群党校交流合作,助力《关中平原城市群发展规划》落地生根。组织承办了 2018 陕西省马克思主义研究会学术研讨会。召开了



“全市党校系统科研咨政会”、“改革开放四十周年暨全市党校系统课题中期理论研讨会”等学术活动，研讨成果先后在西安电视台、《西安日报》《三秦都市报》《西安干部教育》等媒体刊登报道。

**4.智库建设加快推进。**全年编撰报送 12 期《咨政快讯》，用好这一“直通车”，为市委市政府决策提供了“党校智慧”。其中《如何壮大西安对外合作共赢“国际朋友圈”》《“西安年·最中国”——西安城市节庆文化的可持续性发展》获得市委主要领导肯定，《充分发挥统战文化在国家治理民主化中的法宝作用》获省人大常委会领导肯定。

**5.做好宣讲唱响党校好声音。**发挥理论宣传优势，组织骨干力量对党的十九大精神进行宣讲，3 名专家教授参加学习贯彻党的十九大精神市委宣讲团；校委班子成员带头宣讲，校内专家教授先后深入市级机关、区县、街道及企事业单位开展了 200 余场宣讲活动，多方位、多层面、多视角进行精准阐释、精准解读，为全市学习宣传贯彻贡献了重要力量。积极开展送教下乡活动，把党的理论创新成果及时传达到基层一线。

### （三）人才引进和培养管理“双管齐下”，在“队伍强”上探索了新模式

实施人才强校战略，积极推动“政治强、业务精、作风好”的名师工程，围绕素质能力提升，全面加强“三支队伍”建设，探索出了有我校（院）特色的队伍建设之路。

**1.全员培训提升素质能力。**分层分批分主题开展教职工差异化培训，实现了全覆盖，增强了培训实效。举办了

校委（扩大）读书班、教职工十九大精神读书班、中层干部及副高以上职称教研人员读书班，全市党校系统学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题研修班等班次，努力增强师资培训的针对性。同时，注重加强教职工实践锻炼，先后选派 15 人到省委党校、市级有关部门和区县、开发区挂职，不断丰富实践经验，提升工作能力。

**2.人员结构不断优化。**制定《2018 年人才工作要点》，在认真分析我校人才队伍结构的基础上，加大人才引进力度，先后赴中国人民大学、北京大学、西安交通大学、西北大学、陕西师范大学等高水平大学进行校园招聘，全年共引进 4 名硕士研究生，计划引进 4 名博士研究生，接收 4 名军转干部，努力建设结构更优、富有活力的高素质、专业化队伍。

**3.“互训互学”工作呈现新亮点。**今年以“学习先进党校，建设西部强校，实现追赶超越”为目标，与省内外近十家兄弟党校建立了双向交流培训工作机制，全年共组织选派 30 余名教师到成都、青岛、太原、丽水、天水市委党校等兄弟党校，开展为期 1 至 2 周的学习。同时，青岛、洛阳、丽水、天水、神木等市委党校也积极选派 30 余名教师到我校进行互训互学。通过双向交流培训这一创新工作，吸收和借鉴了兄弟党校教学、科研、后勤管理等方面优势，互取所长补己之短，这一做法也受到兄弟党校的称赞。

**4.文化建设培养高尚情操。**深入系统持续推动文化建设，推进红色标语进校园、红色书籍进公寓。在校园内醒

目位置，安装了“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”“增强看齐意识”“四个铁一般”等标识，结合形势任务、党的重大决策部署和党校工作实际，及时更新学员公寓红色书架书籍，让学习氛围更加浓厚。深入开展读书交流，先后为全校教职工购买了《梁家河》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《新时代面对面》等书籍，为每位中层教职工购买了《中层领导力》，共计购买各类书籍 1300 余本。开展全员读书活动，营造了“书香校园，全员读书”的良好氛围。

**5.关心职工营造良好氛围。**出台了《关于进一步关心教职工学习工作生活的意见》，把关心教职工学习、工作、生活作为制度要求，思想上沟通、生活上关心、工作上支持，努力营造团结和谐、积极向上的氛围。用好“三项机制”，努力营造勇于担当、干事创业、争做一流的良好氛围。制定了《校（院）外教学竞赛奖励办法》《校（院）获奖科研成果、征文奖励办法》，对在全国、全省的各项评比竞赛中获奖的 18 名教研人员和 4 个团队进行了集中表彰。积极落实职工福利，发放生日蛋糕券，组织开展教职工雁鸣湖“健康跑”活动，组织教职工体检。关心关爱老干部生活，积极做好离退休人员工作，为离退休党员干部购买《习近平的七年知青岁月》《梁家河》等书籍，组织老干部观看《厉害了我的国》，召开老同志座谈会，畅谈改革开放 40 年取得的成果，真正用心用情做好老干部工作。在全校大力倡导有温度的管理，努力形成既有民主又有集中,既有自由又有纪律,既有统一意志又有个人心情舒畅、生

动活泼的新局面。

#### （四）规范管理落实从严要求，在“管理强”上取得了新成效

坚持从严治校、从严管理不松懈，把制度建设与制度落实同步推进，明确工作思路、责任主体和保证措施，管理工作的制度化、规范化和科学化水平不断提升。

**1.创新方法从严管理增成效。**不断强化学员管理，严格落实中央八项规定和中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》。严格执行请销假制度、考勤制度和班主任跟班制度，采取分级考勤、电子打卡、电子屏公布等方式，督查学员认真参加学习。扎实开展党性教育“六个一”活动，常做常新有活力。组织青干班、处级班开展以“自律和他律”为题的辩论赛；组织科级班开展“坚定信念，提升本领，做大西安追赶超越生力军”主题知识竞赛；分别组织各班开展了“颂唱国歌、国际歌”“入党誓词的演变”“红船精神”等主题党性教育微课堂；组织市管干部进修班学员录制《党校学员话改革》主题微课，组织在校主体班开展“用信仰书写青春暨纪念马克思诞辰200周年知党·爱国”主题文艺活动和“歌唱祖国歌唱党”迎国庆文艺汇演，通过开展丰富多彩的活动，好班风好作风得到了持续增强。

**2.规范程序提升保障能力。**不断强化大局意识、规矩意识、服务意识和效率意识，努力提升公文、接待、会务、

保密、督察等工作水平，认真做好档案和计生工作，积极发挥好参谋助手作用，综合服务能力进一步提高。严格落实财务基建相关规定，规范程序，强化管理，加强监督，充分发挥好政府采购与招标工作领导小组职能作用，为教学科研中心工作提供了有效的经费保障，为改善办学条件提供了有力的支撑。推动公共机构节能，继续在全校倡导文明、低碳、环保的理念。下大力气协调市级部门，足额申领了 2010 年前离退休人员的住房货币化补贴。实施精细化管理和安全管理，及时消除安全隐患，保证校园安全无事故，圆满完成了重要会议活动和学员培训的后勤保障任务。以“为教职工、学员提供优质、贴心服务，做新时代的店小二，实现追赶超越”为目标，扎实落实“三项革命”，认真做好餐饮服务、住房保障、设施设备维护等工作，不断提升精细化服务水平。加强校内卫生巡查，落实路长、所长负责制，做到了“烟头不落地，校园更美丽”。

**3.主动服务做好教辅工作。**校园门户网站全面升级，内容丰富、更新及时、板块齐全，全年发布信息 1000 余条，反映工作动态，弘扬主旋律，传播正能量，得到了学员、教职工和社会的广泛好评。校刊校报按照“党校报刊要努力成为鲜明的思想旗帜”的要求，不断创新办报办刊的思路，提高校报校刊的质量，完成《西安干部教育》10 期，《西安社会科学》4 期。积极拓展图书信息服务渠道，通过微信、QQ 群等社交平台每日推送新闻信息，为教职工和学员把握热点提供了更加便捷的信息参考。增强主动服务意识，开设了学习书吧，结合学习和工作需要，在夜间

开放阅览室，得到了广泛好评。

**4.上下联动加强业务指导。**紧紧抓住市县两级党校办学质量评估，努力推动全市党校系统工作上台阶，制定了《中共西安市委党校关于加强对区（县）委党校教学工作指导的意见》和《中共西安市委党校关于加强对区（县）委党校科研资政工作指导的意见》，将办学的各项指标列为考核内容，进一步促进了办学质量建设。进一步加大对区县党校的业务指导力度，共 40 余次前往区县党校，督促指导各项工作，组织区县党校常务副校长及办公室主任赴长安、渭南，学习抓好办学质量工作经验，继续加大对各区县党校的师资培训，组织区县党校教师 133 人次来我校听课，增进了相互交流，促进了共同提升。

#### （五）创新方式方法，在“硬件强”上实现了新改善

立足实际，争取支持，挖掘资源，提升改造，稳步推进基础设施建设，智慧校园、绿色校园、美丽校园的特色更加鲜明。

**1.创新手段提升服务水平。**按照永康书记交办的“关于推动干部网络教育”工作的批示要求，我们积极创新方式方法，成立了党校网络学院，投入 180 余万，配备办公场所及办公设备，安排专人负责网络学院筹备工作。自开办以来，共开展网络助学和专题网络培训 17 期。开展了“学中助学”、“学后助学”主体班助学活动以及网络学习

进主体班晚课堂活动；举办了党校 18 大后新进人员专题网络培训班，党校教职工网络学习专题体验班；积极与市规划局、沣东新城管委会、高新区城管局、高新区集贤园等单位联系，开办专题网络培训班，通过培训，进一步增强了党校网络教育培训的针对性、有效性，更好地满足了组织需求、岗位需求和个人需求。

**2.着眼发展完善信息化建设。**以“三网合一”为重点，做好校园网络和办公设备的维护工作，继续加强网络信息化建设，速度更快、覆盖更广、更加稳定、更加安全的校园无线 WiFi 网络。以问题为牵引，更加鲜明地突出了“党校姓党”，“为党立言、为党发声”特色，为学员和教职工在线学习、查阅信息、无线办公，提供了更加高效、便捷的网络信息化服务。不断扩展 OA 办公系统、手机 APP“学在西安”、微信公众号等办公学习平台，学员刷二维码考勤签到、实时在线查阅课表、手机评课打分，在行政管理、教学管理的数字化、智能化、便捷化上取得了新进展。

**3.立足实际推动硬件升级。**加大现有校园设施的改造提升力度，购置音响、摄影、摄像、投影和平面显示设备，改造升级教学设施。对综合楼屋檐、校舍外墙等进行维修改造。加强校园道路硬化，开展绿地美化，规范校园标识，实现了“三季有花、四季常青”。

#### **（六）坚持全面从严治校，党建和党风廉政建设得到了新加强**

一切教学活动、一切科研活动、一切办学活动都坚持党性原则、遵循党的政治路线，以党的旗帜为旗帜、以党

的意志为意志，在思想上政治上行动上自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，努力锻造培训铁军。

**1.主体责任进一步夯实。**校委班子发挥表率作用，认真抓好中心组学习，全年开展集中学习研讨 28 次。邀请第十三届人大代表方兰教授等 5 位专家学者作了《全国“两会”精神解读》等 5 场专题报告会，围绕《习近平的七年知青岁月》《梁家河》《党是领导一切的》《守纪律讲规矩》等进行了专题研讨。对习近平总书记 2015 年来陕视察重要讲话，习近平生态文明思想及习近平总书记关于秦岭北麓西安境内违建别墅问题系列重要指示批示进行认真学习，通过学习，中心组成员提高了政治站位，进一步增强了“四个意识”和“四个自信”。校委班子与中层领导干部签订《党风廉政建设责任目标书》，并对各部门党风廉政建设责任目标落实情况进行督查；落实机关纪委监督责任，组织全校在职及离休人员，填写持有秦岭北麓房产登记表，填写违法违纪私建情况统计表，填写多份廉洁自律承诺书。围绕《习近平的七年知青岁月》《梁家河》《党是领导一切的》《守纪律讲规矩》等进行专题研讨。通过以上措施，进一步压实了校委和各部门领导班子履行全面从严治党主体责任，进一步严明党的纪律尤其是政治纪律和政治规矩，健全了监督检查问责机制，确保全面从严治党和从严治校压力层层传导，责任层层落实，工作层层到位。

**2.党支部建设成效显著。**积极探索教学科研、行政管理、后勤服务部门党支部建设的方式方法，把支部建在处部室，使基层党建工作更好地融入引领各项业务工作。以落实“三会一课”制度为抓手，组织教职工参加《习近平



谈治国理政》第二卷和纪实文学《梁家河》打卡学习活动，各党支部抄写十九大报告和党章。将《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《习近平谈治国理政第二卷》《习近平七年知青岁月》《新时代面对面》《梁家河》等作为党支部“三会一课”的基本学习内容，使广大党员常学常新、常思常明、常悟常进。组织全体教职工收看电影《厉害了我们的国》和话剧《柳青》《共产党宣言》，举办“中层干部学习贯彻十九大精神培训班”，集中观看市委主要领导辅导录像，邀请专家对《宪法》和《党章》进行权威解读，组织赴习仲勋纪念馆和“西迁精神”纪念馆进行现场教学，并分组进行深入讨论，进一步筑牢了信念、凝聚了力量、坚定了信心。

**3.不断强化意识形态工作。**坚持党校姓党，坚持一切教学科研和办学活动都严格遵循党的政治路线、恪守党的政治纪律政治规矩。做好省委专项督查的迎检工作，起草我校校委关于意识形态工作自查报告。认真落实报备制度，全年教职工外出讲课登记报备 16 人次。加强网络意识形态阵地管理，严格执行批准、审查、备案制度和《网络上传信息审核流程》。信息中心负责全校的网络舆情管理工作，随时关注网络舆情。校园办公 QQ 群、工作微信群的群主，负责管理群成员和群信息，杜绝不良信息传播，做到人人知责明责、守责尽责、各负其责。

**4.脱贫攻坚工作成绩突出。**按照扶贫工作的部署，严格落实“精准扶贫”“扶志扶智”“五个美丽”等要求，扎实开展深入扶贫扶贫工作。全年开展了春节、元宵节前慰问送温暖活动，二月二农民节系列活动，五月“庭院美化”种

植月季花活动，七月“结对子、走亲戚”活动，十月“九九重阳节，浓浓扶贫情”等 30 余次帮扶活动。投入 6 万余元帮助竹峪镇在民主村建立了街镇党校。道路两边绿化、美化、亮化工程完成，5 口机井建设完成，现在民主村入村道路畅通，村委会片区化建设焕然一新，三个村广场规划合理，成为村民的活动场所和美丽乡村建设的重要组成部分。民主村在我校的帮扶和村四支队伍的努力下，目前除一户兜底外，均达到脱贫标准，并成为美丽乡村建设的样板示范村和脱贫攻坚工作中的优秀典型。

## 五、部门决算收支情况说明

### （一）2018 年度收入支出总体情况说明

#### 1. 本年度收入支出总体情况

本年我校收入 5287.65 万元，支出 5246.05 万元，年末结余 41.60 万元，结余原因主要为工资普调增资额部分；

2017 年收入 4385.98 万元，支出 4385.98 万元，收支相等，无结余；

与上年度相比较：本年收入比上年增加 901.67 万元，增加 17.05%，本年支出比上年增加 860.07 万元，增加 16.39%。

**增加原因主要有：**

收入增加原因：全年财政拨款数额和其他收入（组织部核拨干教经费）均有增加，财政拨款里：基本日常公用

经费和人员经费均有增加，项目里增加了铁军手册、财务设备升级改造、网络学院建设、校舍维修等行政事业类项目。

支出增加原因：主要是基本支出中日常公用经费和人员经费均有增加，项目支出中，部分项目拨款金额增加，同时行政事业类项目数量增多，有较大幅度增加。

## 2. 本年度收入构成情况。

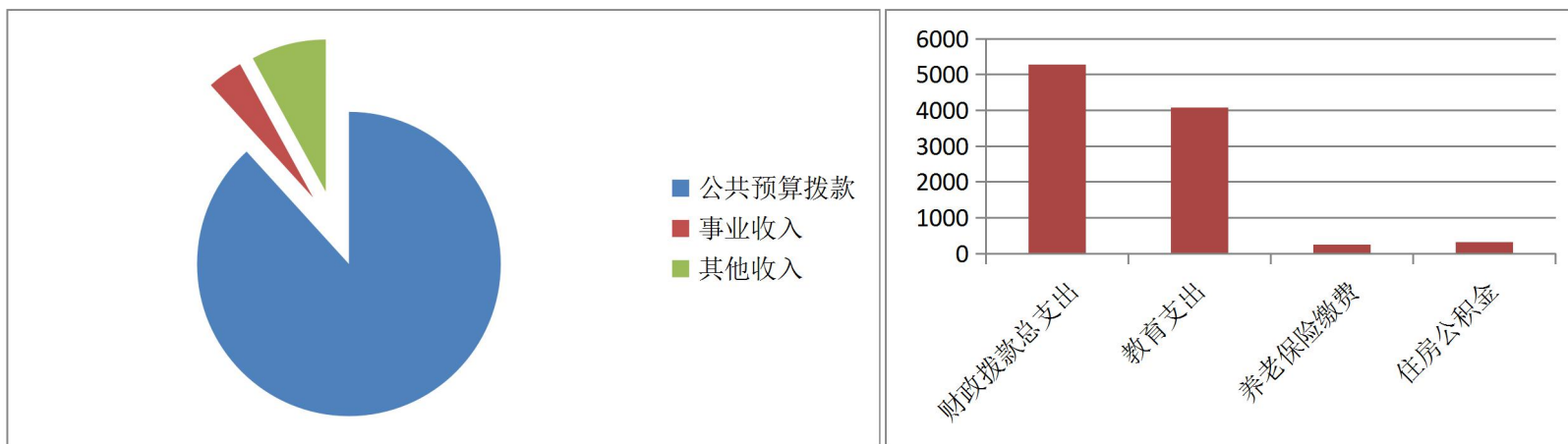
本年总收入 5287.65 万元

其中：公共预算拨款收入 4665.31 万元，占总收入的 88.23%；

事业收入专户返还款 200 万元，占总收入的 3.78%；

其他收入 422.34 万元，占总收入的 7.99%；

在公共预算财政拨款中：教育支出 4088.22 万元；社会保障和就业支出(机关事业单位养老保险缴费)252.38 万元；住房保障支出(住房公积金)324.70 万元。

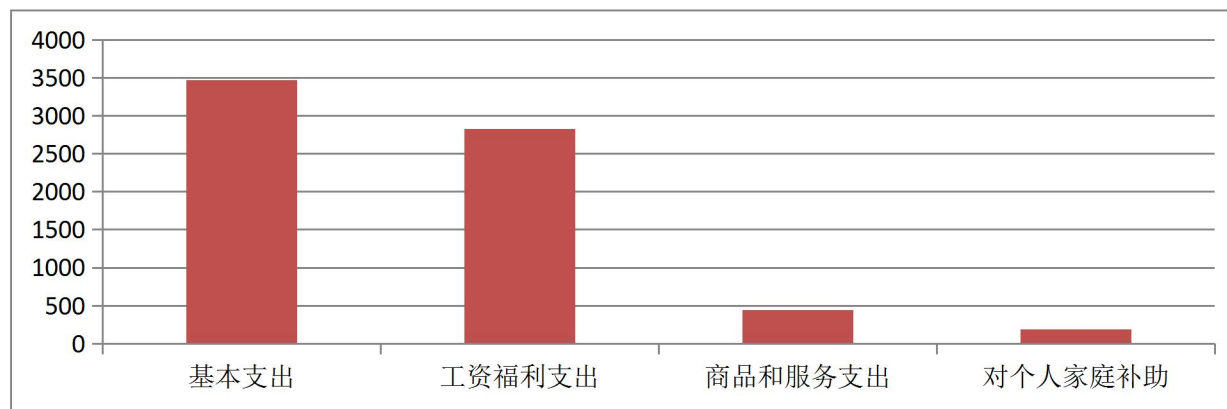


### 3. 本年支出构成情况。

本年总支出 5246.05 万元，其中基本支出 3468.69 万元，项目支出 1777.36 万元。

基本支出中：工资福利支出 2830.40 万元，占总支出比 53.95%；商品服务支出 445.84 万元，占总支出比 12.85%；

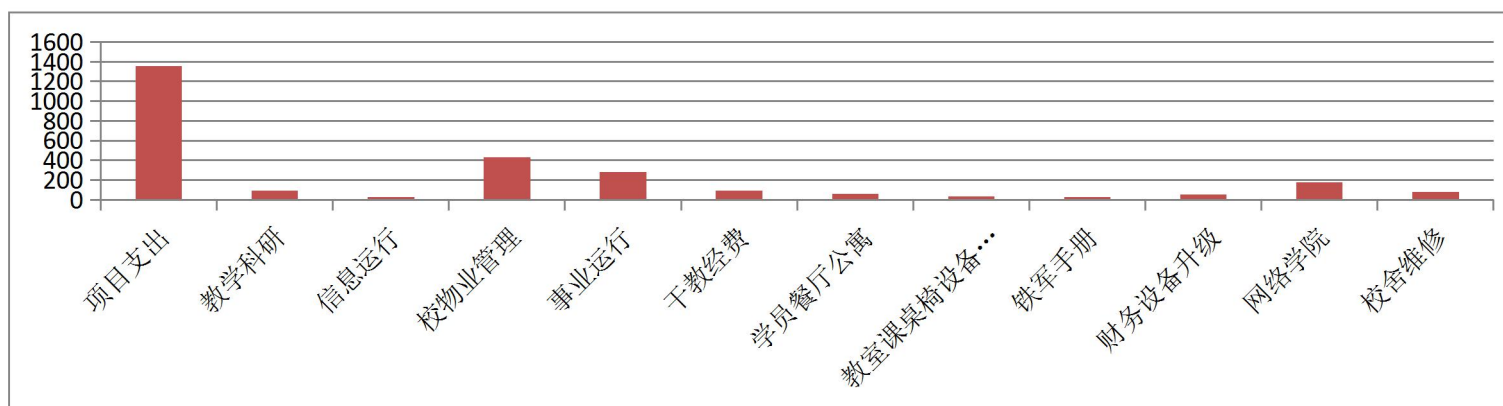
对个人和家庭补助支出 192.45 万元，占总支出比 3.67%。如图所示（单位：万元）



项目支出中，行政事业类：**1777.36** 万元，占总支出比 **33.88%**；

各项目支出明细：党校教学科研业务费 **90** 万元，信息运行维护费 **30** 万元，校园物业管理费 **429.94** 万元，事业运行费 **280** 万元，干部教育培训经费 **512.34** 万元（含组织部办班拨款 **422.34** 万元），学员餐厅公寓运行费 **60** 万元，教室课桌椅办公设备更新 **35** 万元，铁军手册 **29.64** 万元，财务管理升级改造 **50** 万，网络学院 **179.36** 万元，校舍维修 **81.08** 万元。

如图所示（单位：万元）



## (二) 2018 年度财政拨款收入支出总体情况说明

### 1. 财政拨款收入支出总体情况

本年我校公共预算拨款收入 4665.31 万元，支出 4623.71 万元，年末结余 41.60 万元，结余原因主要为工资普调增资额部分；

2017 年我校公共预算拨款收入 3957.03 万元，支出 3957.03 万元，收支相等，无结余；

与上年度相比较：本年收入比上年增加 708.28 万元，增加 15.18%，本年支出比上年增加 666.68 万元，增加 14.41%

**增加原因主要有：**

收入增加原因：全年财政拨款数额和其他收入（组织部核拨干教经费）均有增加，财政拨款里：基本日常公用

经费和人员经费均有增加，各项目收入里，部分项目拨款金额增加，行政事业类项目数量增多，增加了铁军手册、财务设备升级改造、网络学院建设、校舍维修等项目，有较大幅度增加。

支出增加原因：主要是基本支出中日常公用经费和人员经费均有增加，各项目收入里，部分项目拨款金额增加，行政事业类项目数量增多，增加了铁军手册、财务设备升级改造、网络学院建设、校舍维修等项目，有较大幅度增加。

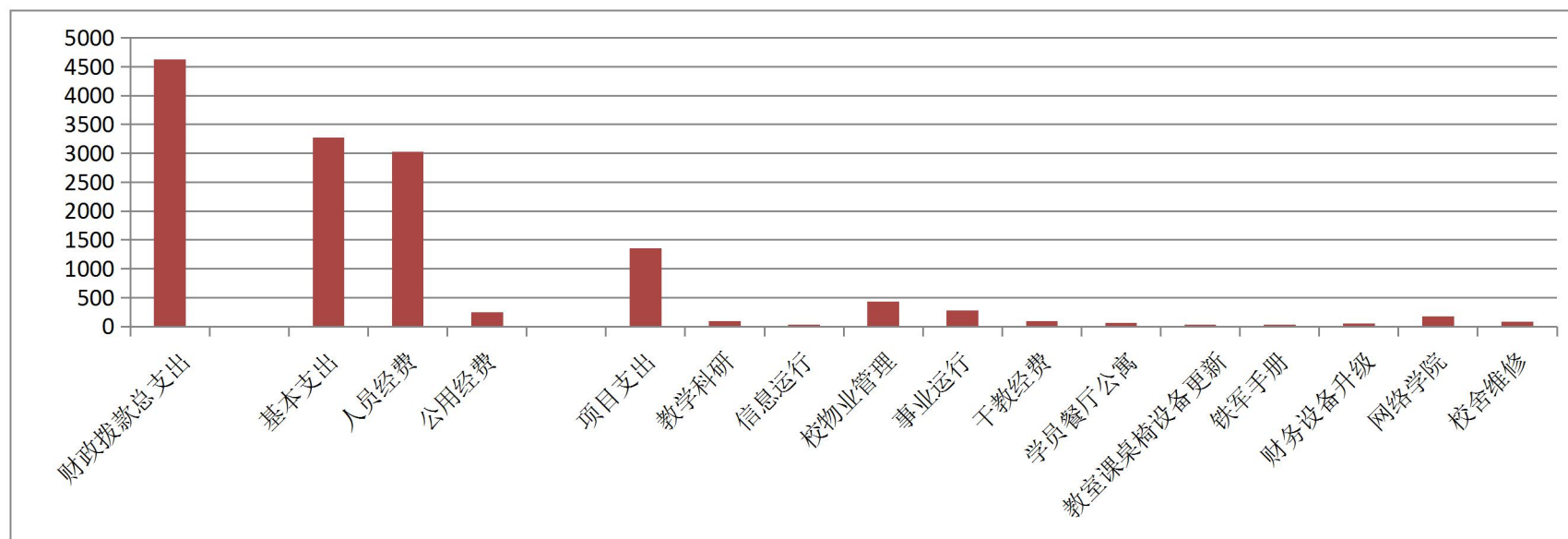
## 2. 一般公共预算财政拨款支出情况。（按政府功能分类科目说明支出具体内容）

2018年一般公共预算财政拨款4623.71万元，其中：基本支出3268.69万元，占财政拨款支出比70.69%；项目支出1355.02万元，占财政拨款支出比29.30%。

基本支出中：人员经费3022.84万元，占基本支出比92.47%；公用经费245.84万元，占基本支出比7.52%；

项目支出中：党校教学科研业务费90万元，信息运行维护费30万元，校园物业管理费429.94万元，事业运行费280万元，干部教育培训经费90万元，学员餐厅公寓运行费60万元，教室课桌椅办公设备更新35万元，铁军手册29.64万元，财务管理升级改造50万，网络学院179.36万元，校舍维修81.08万元。

如图：单位：万元



### 3. 一般公共预算财政拨款基本支出决算情况。（按人员经费和公用经费分别进行说明）

一般公共预算财政拨款中的基本支出 3268.69 万元，

其中：人员经费 3022.84 万元，占基本支出比 92.47%；

公用经费 245.84 万元，占基本支出比 7.52%；；

人员经费中：工资福利支出 2830.39 万元，占基本支出比 86.59%；

具体有：基本工资 822.14 万元、津贴补贴 772.94 万元、奖金 438.08 万元、住房公积金 274.43 万



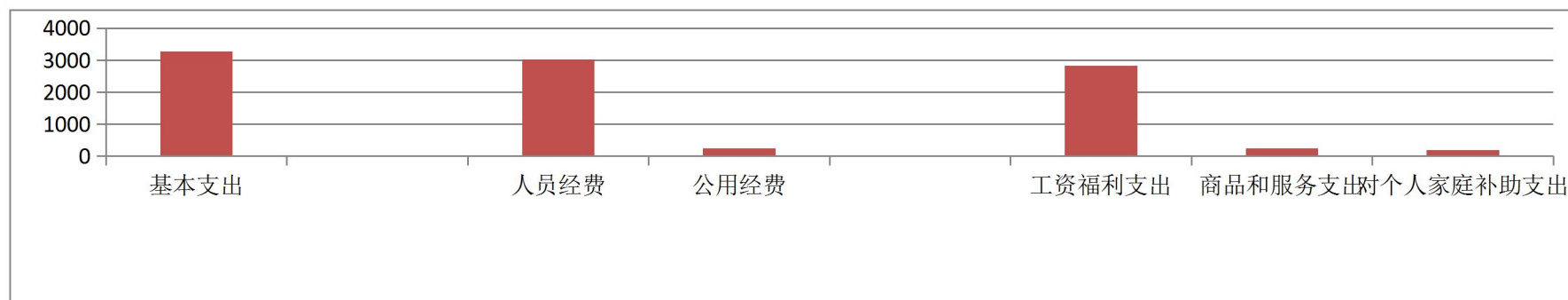
元、绩效工资 263.99 万元、机关事业单位养老保险缴费 252.38 万元、其他工资福利支出 6.43 万元

对个人和家庭补助支出 192.44 万元，占基本支出比 5.88%；具体有：离休费 47.89 万元、生活补助 28.18 万元、救济费 12.42 万元、奖励金 5.68 万元、其他队个人家庭补助 98.27 万元。

公用经费中：商品服务支出 245.84 万元，占基本支出比,7.52%。

具体有：办公费 20.79 万元、印刷费 6.88 万元、咨询费 0.22 万元、手续费 1.08 万元、水费 4.6 万元、电费 3.65 万元、邮电费 8.81 万元、取暖费 32.08 万元、物业管理费 8.82 万元、差旅费 12.83 万元、维修费 29.27 万元、会议费 1.16 万元、培训费 4.70 万元、公务接待费 2.04 万元、劳务费 9.12 万元、工会经费 22.13 万元、福利费 0.56 万元、公务用车运行维护费 6 万元、其他交通费用 69.13 万元、其他商品和服务支出 1.98 万元。

如图所示（单位：万元）



#### 4. 政府性基金财政拨款收支情况说明

本部门无政府性基金决算收支，并已公开空表。

#### 5. 国有资本经营财政拨款收支情况说明

本部门无国有资本经营决算拨款收支。

#### 6. 政府采购支出情况

2018 年本部门政府采购支出总额共 1183.83 万元。

其中：政府采购货物类支出 155.25 万元、政府采购工程类支出 120.52 万元、政府采购服务类支出 908.06 万元。

授予中小企业的合同金额 541.86 万元，占政府采购支出总金额的 45.77%。

### （三）2018 年度“三公”经费支出情况说明

2018 年度一般公共预算财政拨款安排的“三公”经费总支出为 8.04 万元，其中：因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 2.04 万元，占“三公”经费的 25.37%；公务用车购置及运行费支出 6 万元，占“三公”经费的 74.63%。

2017 年度“三公”经费决算数为 6.75 万，其中：因公出国（境）费支出 0 万元，公务接待费支出 0.76 万元，

公务用车购置及运行费支出 6 万元。

与 2017 年决算数字相比较，2018 年“三公”总支出增加 1.28 万元，增加原因：主要是公务接待费用增加，公务接待费用支出主要用于接待兄弟党校间交流调研就餐费用。

具体情况如下：

（一）因公出国（境）费支出 0 万元，年初预算 3 万元，比当年预算减少 3 万元，主要原因为无出国（境）情况发生。全年使用一般公共预算财政拨款安排的出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。开支内容：无。

与 2017 年决算数字相同，均为 0 万元，原因为无出国（境）情况发生。

（二）公务接待费 2.04 万元，年初预算为 3 万元，比当年预算减少 0.96 万元，减少原因：主要是本着节俭经费的原则，减少不必要的接待支出。

与 2017 年决算数字相比，增加 1.28 万元，增加原因主要为全年发生的接待批次和接待人数都有增加，开支内容主要为接待兄弟党校间交流调研就餐费用。

其中：

1. 外事接待支出 0 万元，比上年决算数字相同，主要原因为无外事接待。全年使用一般公共预算财政拨款安

排的外事接待 0 批次，0 人次。开支内容：无。

2. 国内公务接待支出 2.04 万元，与 2017 年决算数字相比，增加 1.28 万元，主要原因为全年发生的接待批次和接待人数都有增加。全年使用一般公共预算财政拨款安排的国内公务接待 27 批次，165 人次。开支内容主要为：兄弟党校间交流调研就餐费用。

（三）公务用车购置及运行费支出 6 万元。其中：

1. 公务用车购置支出 0 万元，与 2017 年决算数字相同，年初预算 0，与年初预算一致，主要原因为全年没有发生购置车辆情况。本年度使用一般公共预算财政拨款购置公务用车 3 辆。

2. 公务用车运行维护费支出 6 万元，与 2017 年决算数字相同，年初预算为 6 万元，与年初预算一致，主要原因为严格按照年初预算情况执行。

2018 年使用一般公共预算财政拨款开支维护费的公务用车保有量 3 辆，与 2017 年决算时数字相同。

（四）会议费支出情况

会议费年初预算 3 万元，决算为 10.99 万元，超预算 7.99 万元，主要原因是：2018 年教学科研类会议增多，会议费支出较大。

与 2017 年决算数字相比，2017 年会议费为 8.71 万元，增加了 2.28 万元，增长了 26.17 万元，增加原因：本年开展的干部教育、教学科研类会议较多。

#### （五）培训费支出情况

培训费年初预算 87.04 万元，决算 120.02 万元，超预算 32.98 万元，主要原因是：2018 年干部培训力度加大，培训班次增多，培训费增加。

与 2017 年决算数字相比较，2017 年培训费为 216.36 万元，减少了 96.33 万元，减少了 44.52%，减少原因：本年度组织部拨来的干教经费较多，用财政拨款支出培训费科目经费较少。

### 六、2018 年度部门绩效管理情况说明

2018 年我校没有重点绩效评价，只对部门整体支出预算绩效进行自评，自评表和结论如下：

#### 2018 年中共西安市委党校部门整体支出绩效评价自评表

一级	二级	三级指标	四级指标	分数设置	得分标准	得分	得分依据
投入 16	目标设定 7	绩效目标合理性 3	整体绩效目标	1	符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划 得 1 分	1	按照市委办公厅政府办公厅《关于印发〈区县、西咸新区、开发区、市级部门 2018 年度目标责任考核“五张报表”的通知〉（市办发[2018]92 号）设定 2018 年度目标责任考核指标 得 3 分
			部门履职	1	符合部门“三定”方案确定的职责	1	

				得 1 分			
		年度工作任务	1	符合部门制定的中长期实施规划 得 1 分	1		
		绩效指标明确性 4	工作任务	1	绩效目标具体的工作任务 得 1 分	1	2018 年度目标责任考核指标，含个性指标 19 个，共性指标 7 个，特色工作 1 个，反映和考核单位整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。 得 3 分
			指标值	1	目标责任考核指标 得 1 分	1	
			部门年度的任务	1	目标责任考核年度任务数或计划数 得 1 分	1	
	预算资金		1	本年度部门预算批复 得 1 分	1	预算批复 得 1 分	
	预算配置 9	在职人员控制率 3	在职人员控制率	3	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 100%及以下，满分。100%~120%以下，得分=本指标分值×（1-在职人员控制率×3+100%）。120%以上，不得分。	3	根据“三定”方案编制 182 名，截止 2018 年底在职人员 181 人，控制率 99.45% 得 3 分
		“三公经费”变动率 3	“三公经费”变动率	3	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 0%及以下，满分。0%~20%，得分=本指标分值×（1-“三公经费”变动率×3）。20%以上，不得分	3	本年三公预算数为 12 万元，上年三公预算数 21 万元，变动率为-42.85%。 得 3 分
		重点项目支	重点项目支出安	3	重点支出安排率=（重点项目支出/项目总支	3	重点项目支出调整预算 1,777.36 万元，全部项目支出预算 1,777.36 万元，重点项目

		出安排率 3	排率		出) ×100%得分=3*重点支出安排率		支出安排率 100%。得 3 分
过 程 40	预算执行 9	预算完成率 3	预算完成率	3	预算完成率=(预算完成数/调整预算数) × 100%。得分=3×预算完成率	3	预算完成数 5,246.05 万元, 调整预算数 5,287.65 万元, 结余 41.60 万元, 完成率 99.21%, 其中: 其中: 人员经费完成率 98.64%, 结余 41.07 万元; 日常公用经费完成率 100%; 项目支出完成率 100%。 得 3 分
		预算调整率 3	预算调整率	3	预算调整率=(预算调整数/调整预算数) × 100%。 (因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。0%, 满分。 ≥-20%且≤20%, 得分=本指标分值×(1- 预算调整率 ×3)。20%以上或-20%以下, 不得分。	2.55	年初预算数 4,010.75 万元, 预算调整数 1,276.90 万元, 调整预算为 5,287.65 万元, 其中: 人员经费增加 499.26 万元, 为工资普调、事业绩效增量增加; 日常公用经费增加 197.28 万元, 含预算事业返还款弥补 100 万元; 项目支出增加 580.36 万元。预算调整率为 14.71%。 得 2.55 分
		支付进度率 3	支付进度率	3	支付进度率=(实际支付进度/既定支付进度) ×100%。得分=3×支付进度率。分四个季度和省点考核, 省考和全年权重各 35%。	2.98	一季度 22.19%, 二季度 57.91%, 三季度 81.55%, 四季度 99.21%, 其中: 11 月底 94.53%。 得 2.98 分
	预算执行 15	结转结余率 3	结转结余率	3	结转结余率=结转结余总额/支出调整预算数 ×100%。 0%~20%, 得分=3×(1-结转结余率×3)。20%以上, 不得分。	2.98	结转结余总额 41.60 万元, 支出调整预算数 5,287.65 万元, 结转结余率 0.78%, 其中: 人员经费结余 41.60 万元。 得 2.98 分
		结转结余变动率 3	结转结余变动率	3	结转结余变动率=[(本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额)/上年度累计结转结余资金总额] ×100%。 得 0%~20%, 得分=3×(1-结转结余率×3)。20%以上, 不得分。	3	本年度累计结转结余资金总额 41.60 万元, 上年度累计结转结余资金总额 0 万元, 变动率 100%。其中: 人员经费结余支出结转结余 41.60 万元, 为 2018 年底普调工资, 已于 2019 年 2 月发放, 故结转结余变动率不扣分。 得 3 分

		公用经费控制率 3	公用经费控制率	3	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 100%及以下，满分。100%~120%以下，得分=本指标分值×（1-公用经费控制率×3+100%）。120%以上，不得分。	3	实际支出公用经费总额 3,468.68 万元，预算安排公用经费总额 3,468.68 万元，控制率 100%。 得 3 分。	
		“三公经费”控制率 3	“三公经费”控制率	3	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。100%及以下，满分。100%~120%以下，得分=本指标分值×（1-“三公经费”控制率×3+100%）。120%以上，不得分。	3	三公经费预算数为 12 万元，实际支出数为 8.03 万元，三公经费控制率为 66.91%。 得 3 分	
		政府采购执行率 3	政府采购执行率	3	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 100%，满分。100%~120%，得分=本指标分值×（1- 政府采购执行率-100% ×3）。20%以上，不得分。	3	实际政府采购金额 1183.83 万元，政府采购预算数 1183.83 万元，执行率 100%。 得 3 分	
	预算管理 9	管理制度健全性 1.5	管理制度制定	管理制度制定	0.5	已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，得 0.5 分， 否则视具体情况得分	0.4	《预算管理办法》《内部会计牵制制度》《收入管理办法》《支出管理办法》《内部控制工作手册》等内部财务管理制度、会计核算制度，未制定无形资产管理制度。 扣 0.1 分，得 0.4 分
			管理制度合法、合规、完整性	管理制度合法、合规、完整性	0.5	管理制度是否合法、合规、完整，得 0.5 分 否则视具体情况得分	0.4	管理制度合法、合规，未制定无形资产管理制度。 扣 0.1 分，得 0.4 分
			管理制度执行	管理制度执行	0.5	管理制度是否得到有效执行，得 0.5 分 否则视具体情况得分	0.5	预算管理各个环节有章可循、规范有序，相关管理制度得到有效执行。 得 0.5 分
	资金使用合规性 5	资金使用合规性	1	是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定，得 0.5 分， 否则视具体情况得分	1	资金使用管理整体较规范，单位各项资金支出按照《支出管理办法》《西安市市级机关差旅费管理办法》《西安市市级预算单位公务卡结算暂行办法》《西安市市级机关培训费管理办法》等相关规章制度执行。 得 1 分		



			资金使用审批	1	1. 资金的拨付是否有完整的审批程序, 得 0.5 分 2. 资金的拨付是否有完整手续, 得 0.5 分 否则视具体情况得分	1	资金的使用审批权限明晰, 重大资金支出按《“三重一大”事项集体决策制度》执行审批程序规范, 各项经济业务发生按照规定办理支出事项处理。 得 1 分
			政府采购合规性	1	政府采购是否程序合规, 合同是否财政备案, 得 1 分 否则视具体情况得分	1	校项目采购实施政府采购, 采购程序合规, 合同财政备案。校会议召开实行定点会议、车辆维修实行定点维修、车辆加油实行定点加油。 得 1 分
			资金使用按批复	1	是否符合部门预算批复的用途, 得 1 分 否则视具体情况得分	1	预算调整手续完善, 程序规范, 资金使用符合部门预算批复的用途 得 1 分
			资金使用违规情况	1	是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况, 得 1 分 否则视具体情况得分	1	无超标准开支行为, 决算与调整预算数、账面一致, 资金未存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况得 1 分
	预决算信息公开性 1	预决算信息公开性		1	1. 按规定内容公开预决算信息, 得 0.5 分 2. 按规定时限公开预决算信息, 得 0.5 分 否则视具体情况得分	1	预决算信息按规定公开, 校相关预决算信息均按时按规定在中共西安市委党校官网公示。 得 1 分
	基础信息完善性 1.5	部门(单位)基础信息		1.5	1. 基础数据信息和会计信息资料是否真实, 得 0.5 分 否则视具体情况得分 2. 基础数据信息和会计信息资料是否完整, 得 0.5 分 否则视具体情况得分 3. 基础数据信息和会计信息资料是否准确, 得 0.5 分 否则视具体情况得分	1	依据事业单位会计制度的规定, 依法设置会计账簿、进行会计核算。财务基建处对项目资金进行监管, 项目会计核算准确, 各类会计核算资料提供及时, 基础数据信息和会计信息资料基本真实、完整、准确。校新购资产及时入账, 但未能及时验收, 如 2018 年 5 月 28#教室课桌椅办公设备更新 102000.00 元未见验收资料。 扣 0.5 分, 得 1 分

资产管理 7	管理制度健全性 1.5	资产管理制度	0.5	资产管理制度，得 0.5 分 否则视具体情况得分	0.5	依据事业单位会计制度及其他相关规定，制定了《固定资产管理办法》《收入管理办法》《支出管理办法》《资金管理制度》《内部控制管理办法》 得 0.5 分
		资金管理制度合法性	0.5	资金管理制度是否合法、合规、完整，得 0.5 分 否则视具体情况得分	0.5	资金管理制度合法、合规、完整 得 0.5 分
		资产管理执行	0.5	资产管理制度是否得到有效执行，得 0.5 分 否则视具体情况得分	0.3	《固定资产管理制度》未得到有效执行，未按制度进行资产清查。 扣 0.2 分，得 0.3 分
	资产管理安全性 2.5	资产保存	0.5	资产保存是否完整，得 0.5 分 否则视具体情况得分	0.5	本单位各项资产保存完整 得 0.5 分
		资产配置	0.5	资产配置是否合理，得 0.5 分 否则视具体情况得分	0.5	资产配置符合行政事业单位资产配置标准 得 0.5 分
		资产处置	0.5	资产处置是否规范，得 0.5 分 否则视具体情况得分	0.5	资产处置按照《西安市财政局关于印发西安市行政事业单位国有资产管理暂行办法的通知》《西安市财政局关于调整市级行政事业单位资产处置审批权限的通知》执行， 资产处置规范、手续完备 得 0.5 分
		资产账务管理	0.5	资产账务管理是否合规，得 0.25 分 资产账务管理帐实相符，得 0.25 分 否则视具体情况得分	0.3	根据西安市财政局市财函[2018]2881 号文件《关于应用行政事业单位资产管理信息系统（三期）的通知》要求，校资产信息系统卡片做相应调整，将固定资产系统 10 项软件类资产调整到无形资产，金额共计 803,979.00 元。2018 年底未进行资产盘点工作。 扣 0.2 分，得 0.3 分
		资产有偿使用及处置收入	0.5	资产是否有偿使用及时足额上缴，得 0.25 分 处置收入及时足额上缴，得 0.25 分 否则视具体情况得分	0.5	本单位按照相关规定实行收支两条线的资金管理，资产有偿使用及处置收入及时足额上缴市财政部门得 0.5 分
	固定资产利用率 3	固定资产利用率	3	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100% 得分=3*固定资产利用率	3	在用资产 9,243.89 万元，资产保有量为 9,243.89 万元，实际有效使用率为 100%。新购新建固定资产交付率为 100%，及时入账率为 100%，及时使用率为 100%。 得 3 分

产 出 20	职责履行 20	重点支出目 标完成率 12	培训工作完成率	1	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数） ×100%得分=1*培训工作完成率，培训工作完 成率达到预期效益 90%以上，满分	1	<p>党校主体班培训,举办了市管领导干部进修班、青年干部培训班、打造西安铁军、提升八种本领专题研究班、优秀科级干部培训班、2018 年新招录定向选调生岗前培训班、全市女干部能力建设培训班、处级公务员任职培训班、新提拔市管干部延安精神专题培训班等各类班次 23 期，培训干部 1137 人。</p> <p>行政学院主体班培训举办了处级干部学习十九大精神培训班、处级公务员任职培训班、西安市行政效能培训班等主体班次；行政学院对外培训工作，举办了全市招商引资培训班、提升营商环境推进行政效能革命专题培训班、“一带一路”建设专题研修班等班次，全年共完成培训班次 75 期 10351 人次。</p> <p>社会主义学院举办了市级民主党派领导班子自身建设研讨班、市级民主党派中青年干部培训班、各党派骨干党（会、盟）员培训班、宗教界人士培训班、少数民族干部培训班等各类班次 18 期，培训干部 850 余人。重点项目支出完成率 100%。</p> <p>得 1 分</p>
			合作办学完成率	1	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数） ×100%得分=1*合作办学完成率，合作办学完 成率达到预期效益 90%以上，满分	1	<p>“西安市律师行业党校”在市党校挂牌成立，西安市妇联干部教育培训基地挂牌暨全市镇(街道)妇联主席能力提升示范培训班在市党校成功举办。合作办学完成率 100%。</p> <p>得 1 分</p>
			精品课建设完成率	1	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数） ×100%得分=1*精品课建设完成率，精品课建 设完成率达到预期效益 90%以上，满分	1	<p>在教学实践中，积极组织，细致服务，通过部门集体备课、教务部门组织集体备课、全校试验验收三级备课，把集体备课落到了实处。涌现出一批优秀课程，其中《推进生态文明建设美丽中国》《健全人民当家做主制度体系 发展社会主义民主政治》《推进伟大事业的实践指南——再读毛泽东〈实践论〉》三门课程被评选为全省干部教育培训第一批精品共享课程。精品课建设完成率 100%。</p> <p>得 1 分</p>
			统讲授式教学方法+现代教学方法完成率	1	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数） ×100%得分=1*（传统讲授式教学方法+现代 教学方法完成率），（传统讲授式教学方法+ 现代教学方法完成率）达到预期效益 90%以 上，满分	1	<p>在传统讲授式教学方法的基础上，大力推行现代教学方法，利用实训室、录播室和 35 个现场教学基地，探索开展案例式、体验式、情景模拟式等实践教学方式，保证采用现代教学方式方法的课程不低于总课程的 40%，教学针对性有效性不断增强。扎实开展异地培训，实现本地教学向异地体验学习的延伸。传统讲授式教学方法+现代教学方法完成率 100%。</p> <p>得 1 分</p>

			申报各级课题完成率	1	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%得分=1*申报各级课题完成率，申报各级课题完成率达到预期效益 90%以上，满分	1	充分发挥全省党校系统理论研讨会、全市党校系统理论研讨会、《西安日报》、校报校网等理论宣传“四大平台”在理论工作中的牵引带动作用，共组织申报各级课题 11 批次共 98 项，其中国家课题 4 项；全国党校、省、市社科规划办等省部级课题共 35 项；省级部门课题 11 项；校级课题 48 项。立项课题共 61 项，分别是：2018 年度陕西省社科基金规划课题 1 项；中央党校（国家行政学院）重点调研课题 2 项；中央社会主义学院高端智库课题 1 项；西安社会科学规划基金课题 9 项；2017 年度陕西省党校系统中国特色社会主义研究中心课题 3 项；省社会主义学院合作课题 2 项；市软科学课题 1 项；市科协课题 3 项；校级课题 26 项；区县党校课题 13 项。结项课题共 49 项，其中省部级课题 14 项，省级部门课题 3 项；校级课题 32 项。申报各级课题完成率 100%。 得 1 分
			公开发表论文、理论文章完成率	1	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%得分=1*（公开发表论文、理论文章完成率），（公开发表论文、理论文章完成率）达到预期效益 90%以上，满分	1	2018 年报送科研征文和科研成果评奖论文批共 71 篇，其中荣获全国行政学院第四届优秀科研成果奖二等奖 1 项；市委优秀调研成果 5 项，其中一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 2 项；持续荣获全省党校系统理论研讨会征文组织工作先进单位，获今年省党校理研会征文一等奖 6 篇，二等奖 4 篇，三等奖 3 篇；荣获西安市委宣传部组织的“弘扬延安精神 奋力追赶超越”征文活动三等奖 1 项，优秀奖 1 项。公开发表论文、理论文章完成率 100%。 得 1 分
			组织开展各类学术研讨完成率	1	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%得分=1*重点支出完成率，重点支出完成率达到预期效益 90%以上，满分	1	2018 年，共组织开展各类学术研讨活动 12 次。与宝鸡、咸阳、渭南、杨凌示范区等市级党校共同倡议召开了关中平原城市群党校系统区域经济发展研讨会，进一步加强了关中平原城市群党校交流合作，助力《关中平原城市群发展规划》落地生根。组织承办了 2018 陕西省马克思主义研究会学术研讨会。召开了“全市党校系统科研咨政会”“改革开放四十周年暨全市党校系统课题中期理论研讨会”等学术活动，研讨成果先后在西安电视台、《西安日报》《三秦都市报》《西安干部教育》等媒体刊登报道。组织开展各类学术研讨完成率 100%。 得 1 分

			智库建设完成率	1	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%得分=1*智库建设完成率，智库建设完成率达到预期效益 90%以上，满分	1	全年编撰报送 12 期《咨政快讯》，用好这一“直通车”，为市委市政府决策提供了“党校智慧”。其中《如何壮大西安对外合作共赢“国际朋友圈”》《“西安年·最中国”——西安城市节庆文化的可持续性发展》获得市委主要领导肯定，《充分发挥统战文化在国家治理民主化中的法宝作用》获市人大常委会领导肯定。智库建设完成率 100%。得 1 分
			党的十九大精神进行宣讲完成率	1	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%得分=1*党的十九大精神进行宣讲完成率，党的十九大精神进行宣讲完成率达到预期效益 90%以上，满分	1	组织骨干力量对党的十九大精神进行宣讲，3 名专家教授参加学习贯彻党的十九大精神市委宣讲团；校委班子成员带头宣讲，校内专家教授先后深入市级机关、区县、街道及企事业单位开展了 200 余场宣讲活动。党的十九大精神进行宣讲完成率 100%。得 1 分
			铁军手册发放率	1	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%得分=1*铁军手册发放完成率，发放完成率达到预期效益 90%以上，满分	1	为学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想理论，做好党的理论宣传，印制《西安铁军手册》，西安市区公务员人手一册，提升广大领导干部的政治理论素养。《西安铁军手册》发放率 100%。得 1 分
			网络学院建设完成率	1	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%得分=1*网络学院建设完成率，网络学院建设完成率达到预期效益 90%以上，满分	1	积极创新方式方法，成立了党校网络学院，共开展网络助学和专题网络培训 17 期。开展了“学中助学”、“学后助学”主体班助学活动以及网络学习进主体班晚课堂活动；举办了党校 18 大后新进人员专题网络培训班，党校教职工网络学习专题体验班；积极与市规划局、沣东新城管委会、高新区城管局、高新区集贤园等单位联系，开办专题网络培训班。网络学院建设完成率 100%。得 1 分
			脱贫攻坚工作完成率	1	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%得分=1*脱贫攻坚工作完成率，脱贫攻坚工作完成率达到预期效益 90%以上，满分	1	按照扶贫工作的部署，严格落实“精准扶贫”“扶志扶智”“五个美丽”等要求，扎实开展扶贫工作。针对帮扶对象竹峪镇的民主村全年开展了春节、元宵节前慰问送温暖活动，二月二农民节系列活动，五月“庭院美化”种植月季花活动，七月“结对子、走亲戚”活动，十月“九九重阳节，浓浓扶贫情”等 30 余次帮扶活动。投入 6 万余元帮助竹峪镇在民主村建立了街镇党校。道路两边绿化、美化、亮化工程完成，5 口机井建设完成。民主村在我校的帮扶和村四支队伍的努力下，目前除一户兜底外，均达到脱贫标准脱贫攻坚工作完成率 100%。

						得1分
	重点支出完成及时率 2	重点支出完成及时率	2	重点支出完成及时率=(及时完成实际工作数/计划工作数)×100% 得分=5*重点支出完成及时率	2	各重点项目支出及单位履职工作任务目标按时按期完成，重点支出完成及时率 100%。 得1分
	重点支出质量达标率 3	重点支出质量达标率	3	质量达标率=(质量达标实际工作数/计划工作数)×100% 得分=5*实际完成率	3	<p>党校始终坚持党校姓党根本原则，以培养“四个铁一般”和“五个过硬”的干部队伍为目标，坚定不移地强化理论教育和党性教育，坚定不移把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为教学培训的必修课和重点内容，保持保量完成主体班培训工作；行政学院紧跟形势任务要求，紧贴西安发展实际，强化素质能力建设，完成主体班培训、对外培训、合作办学等工作；社会主义学院把“同心”教育贯穿始终，引导学员坚定不移走中国特色社会主义道路，凝聚起大西安建设的强大向心力，完成民主党派和无党派代表人士培训学习。</p> <p>脱贫攻坚工作成绩突出，民主村在党校的帮扶和村四支队伍的努力下，目前除一户兜底外，均达到脱贫标准，并成为美丽乡村建设的样板示范村和脱贫攻坚工作中的优秀典型。</p> <p>重点支出质量达标率为 100%。</p> <p>得1分</p>
	成本节约率及结构分析 3	成本节约率	3	成本节约率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100% 得分=3*成本节约率，成本节约率在 0~5%之间，满分	0	<p>基本支出和项目支出预算成本 4,010.75 万元，实际成本 5,287.65 万元，成本节约率 -31.83%，不得分。</p> <p>年初预算数 4,010.75 万元，预算调整数 1,276.90 万元，调整预算为 5,287.65 万元，其中：人员经费增加 499.26 万元，为工资普调、事业绩效增量增加；日常公用经费增加 197.28 万元日，含预算事业还款弥补 100 万元；项目支出增加 580.36 万元。</p> <p>扣 3 分，得 0 分</p>

效果 24	效益 24	重点支出社会效益 10		10	视具体情况得分	10	<p>把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，进党校教材、进主体班课堂、进学员头脑。紧跟新时代干部培训新要求，不断丰富教学专题，积极创新教学方法，全力打造精品课程，努力提升培训实效，进一步突出“一校两院”特色，圆满完成了全年的干部培训任务，为建设“西安铁军”贡献了重要力量。</p> <p>行政学院紧跟形势任务要求，紧贴西安发展实际，强化素质能力建设。</p> <p>社会主义学院把“同心”教育贯穿始终，引导学员坚定不移走中国特色社会主义道路，凝聚起大西安建设的强大向心力。</p> <p>坚持问题导向，按照“实践出题目，科研做文章，成果进课堂、进决策、进报刊”的工作思路，推动教学、科研、调研、咨政一体化。形成了一批有影响力的学术成果和科研咨政成果。</p> <p>提升改造，稳步推进基础设施建设，智慧校园、绿色校园、美丽校园的特色更加鲜明。不断扩展 OA 办公系统、手机 APP“学在西安”、微信公众号等办公学习平台，学员刷二维码考勤签到、实时在线查阅课表、手机评课打分，在行政管理、教学管理的数字化、智能化、便捷化上取得了新进展。</p> <p>脱贫攻坚工作成绩突出，学校帮扶对象竹峪镇的民主村道路两边绿化、美化、亮化工程完成，5 口机井建设完成。现在民主村入村道路畅通，村委会片区化建设焕然一新，三个村广场规划合理，成为村民的活动场所和美丽乡村建设的重要组成部分。民主村成为美丽乡村建设的样板示范村和脱贫攻坚工作中的优秀典型。</p> <p>得 10 分</p>
		市级目标责任考核 5	市考核办年终目标责任考核结果	9	以市考核办组织的全市年度目标责任考核为准 优秀，满分。良好，扣减 15%分值。一般，扣减 30%分值。差，扣减 50%分值。	7.65	市考核办年终目标责任考核结果为良好 扣 1.35 分，得 7.65 分
		服务对象满意度 5	学员满意度调查	2.5	教学满意度=满意度*100% 得分=2.5*满意度	2.4	学校针对学员管理进行了学员满意度调查，得分在 96 分认上 扣 0.1 分，得 2.4 分

			教学评价	2.5	教学满意度=满意度*100% 得分=2.5*满意度	2.4	针对教学授课进行了教学评价，得分在 96 分以上。 扣 0.1 分，得 2.4 分
合计				100		<b>93.86</b>	

### 总体评价结论：

根据财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预[2011]285 号）和《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预[2013]53 号）规定，按照西安市部门整体支出绩效评价共性指标体系框架及评分表，逐项指标核查，分别用比较法、数据统计分析法、因素分析法、成本效益分析法、公众评判法等方法综合评价得 93.86 分，评级结果为“优”。

### 七、其他重要事项的情况说明

#### （一）机关运行经费支出情况

2018 年机关运行经费合计支出 1509.36 万元，其中：办公费 44.25 万元、印刷费 47.73 万元、咨询费 2.59 万元、手续费 1.11 万元、水费 24.03 万元、电费 68.58 万元、邮电费 46.25 万元、取暖费 82.73 万元、物业管理费 446.52 万元、差旅费 54.86 万元、维修（护）费 367.83 万元、会议费 10.99 万元、培训费 120.02 万元、公务接待费 2.03 万元、劳务费 36.72 万元、工会经费 22.13 万元、福利费 0.56 万元、公务用车运行维护费 6 万元、其他交通费用 71.43 万元、其他商品和服务支出 52.94 万元(主要列支录制微课堂费用、学员餐厅公寓运行费等)。



与 2017 年相比较，机关运行经费大幅增加，增加了 289.16 万元，增加的主要原因：由于干部培训力度加大，各类班次增多，办公费、印刷费、取暖费、物业管理费、维修（护）费、劳务费、其他商品服务支出中的录制微课堂费用、学员公寓运行费用等都有较大的增幅。

## （二）国有资产占用及购置情况说明

截至 2018 年末，本部门所属单位共有车辆 3 辆；单价 50 万元以上的通用设备 0 台（套）；单价 100 万元以上的通用设备 0 台（套）。2018 年当年购置车辆 0 辆；购置单价 50 万元以上的设备 0 台（套）；购置单价 100 万元以上的通用设备 0 台（套）。

## 八、专业名词解释

1. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。包括人员经费、商品和服务支出，其中人员经费包括工资福利支出、对个人和家庭的补助。

——工资福利支出：指我校开支的在职职工的各类劳动报酬，以及为上述人员缴纳的各类社会保险费等。

——对个人和家庭的补助支出：指用于对个人和家庭补助支出，主要包括：单位发放的离退休经费、生活补助、住房公积金等。

——商品和服务支出：指我校在日常工作中购买商品和服务的支出，主要包括：办公费、水电费、交通费、差旅费、会议费、培训费等，不包括项目支出中购买商品和服务的支出。

2. 项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的各项支出。

3. “三公”经费：指部门使用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

4. 机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的日常公用经费支出。

- 附：1.部门决算收支总表
- 2.部门决算收入总表
- 3.部门决算支出总表
- 4.部门决算财政拨款收支总表
- 5.部门决算一般公共预算财政拨款支出明细表（按功能分类科目）
- 6.部门决算一般公共预算财政拨款基本支出表（按经济分类科目）
- 7.部门决算一般公共预算财政拨款“三公”经费支出表
- 8.部门决算政府性基金收支表
- 9.部门决算政府采购表

# 2018 年部门决算公开报表

部门名称：中共西安市委党校

保密审查情况：已审查

部门主要负责人审签情况：已审签

## 目 录

		是否空表	公开空表理由
表 1	部门收支总体情况表	否	
表 2	部门收入总体情况表	否	
表 3	部门支出总体情况表	否	
表 4	财政拨款收支总体情况表	否	
表 5	一般公共预算支出明细表（按功能分类科目）	否	
表 6	一般公共预算基本支出表（按经济分类科目）	否	
表 7	一般公共预算“三公”经费及会议费、培训费支出情况表	否	
表 8	政府性基金预算收支情况表	是	本单位不涉及
表 9	政府采购情况表	否	

# 1、部门收支总体情况表

金额单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	项目	决算数
1、财政拨款收入	4,665.31	1、一般公共服务支出	
其中：一般公共预算财政拨款	4,665.31	2、外交支出	
政府性基金预算财政拨款		3、国防支出	
国有资本经营预算财政拨款		4、公共安全支出	
2、上级补助收入		5、教育支出	4,668.97
3、事业收入	200.00	6、科学技术支出	
其中：纳入财政专户管理的收费	200.00	7、文化体育与传媒支出	
4、经营收入		8、社会保障和就业支出	252.38
5、附属单位上缴收入		9、医疗卫生与计划生育支出	
6、其他收入	422.34	10、节能环保支出	
		11、城乡社区支出	
		12、农林水支出	
		13、交通运输支出	
		14、资源勘探信息等支出	
		15、商业服务业等支出	
		16、金融支出	
		17、援助其他地区支出	
		18、国土海洋气象等支出	
		19、住房保障支出	324.70
		20、油物资储备支出	

		21、其他支出	
<b>本年收入合计</b>	5,287.65	<b>本年支出合计</b>	5,246.05
用事业基金弥补收支差额		结余分配	
年初结转和结余		年末结转和结余	41.60
<b>收入总计</b>	5,287.65	<b>支出总计</b>	5,287.65

## 2、部门收入总体情况表

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
合计		5,287.65	4,665.31		200.00			422.34
205	教育支出	4,710.57	4,088.23		200.00			422.34
20508	进修及培训	4,710.57	4,088.23		200.00			422.34
2050802	干部教育	4,710.57	4,088.23		200.00			422.34
208	社会保障和就业支出	252.38	252.38					
20805	行政事业单位离退休	252.38	252.38					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	252.38	252.38					
221	住房保障支出	324.70	324.70					
22102	住房改革支出	324.70	324.70					
2210201	住房公积金	226.43	226.43					
2210203	购房补贴	98.27	98.27					





#### 4、财政拨款收支总体情况表

金额单位：万元

收 入		支 出			
项 目	决算数	项目	决算数		
			合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款
1、一般公共预算财政拨款	4,665.31	1、一般公共服务支出			
2、政府性基金预算财政拨款		2、外交支出			
3、国有资本经营预算收入		3、国防支出			
		4、公共安全支出			
		5、教育支出	4,046.62	4,046.62	
		6、科学技术支出			
		7、文化体育与传媒支出			
		8、社会保障和就业支出	252.38	252.38	
		9、医疗卫生与计划生育支出			
		10、节能环保支出			
		11、城乡社区支出			
		12、农林水支出			
		13、交通运输支出			
		14、资源勘探信息等支出			
		15、商业服务业等支出			
		16、金融支出			
		17、援助其他地区支出			
		18、国土海洋气象等支出			

		19、住房保障支出	324.70	324.70	
		20、油物资储备支出			
		21、其他支出			
<b>本年收入合计</b>	4,665.31	<b>本年支出合计</b>	4,623.71	4,623.71	
年初财政拨款结转和结余		年末财政拨款结转和结余	41.60	41.60	
一般公共预算财政拨款					
政府性基金预算财政拨款					
<b>收入总计</b>	4,665.31	<b>支出总计</b>	4,665.31	4,665.31	

#### 5、一般公共预算支出情况表（按功能分类科目）

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出			项目支出
功能分类科目编码	科目名称		小计	人员经费	公用经费	
合计		4,623.71	3,268.69	3,022.84	245.84	1,355.02
205	教育支出	4,046.62	2,691.60	2,445.76	245.84	1,355.02
20508	进修及培训	4,046.62	2,691.60	2,445.76	245.84	1,355.02
2050802	干部教育	4,046.62	2,691.60	2,445.76	245.84	1,355.02
208	社会保障和就业支出	252.38	252.38	252.38		
20805	行政事业单位离退休	252.38	252.38	252.38		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	252.38	252.38	252.38		
221	住房保障支出	324.70	324.70	324.70		

22102	住房改革支出	324.70	324.70	324.70		
2210201	住房公积金	226.43	226.43	226.43		
2210203	购房补贴	98.27	98.27	98.27		

## 6、一般公共预算基本支出情况表（按经济分类科目）

金额单位：万元

项目		本年支出合计	人员经费	公用经费	备注
经济分类科目编码	科目名称				
合计		3,268.69	3,022.84	245.84	
301	工资福利支出	2,830.39	2,830.39		
30101	基本工资	822.14	822.14		
30102	津贴补贴	772.94	772.94		
30103	奖金	438.08	438.08		
30107	绩效工资	263.99	263.99		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	252.38	252.38		
30113	住房公积金	274.43	274.43		
30199	其他工资福利支出	6.43	6.43		
302	商品和服务支出	245.85		245.84	
30201	办公费	20.79		20.79	
30202	印刷费	6.88		6.88	
30203	咨询费	0.22		0.22	

30204	手续费	1.08		1.08	
30205	水费	4.60		4.60	
30206	电费	3.65		3.65	
30207	邮电费	8.81		8.81	
30208	取暖费	32.08		32.08	
30209	物业管理费	8.82		8.82	
30211	差旅费	12.83		12.83	
30213	维修（护）费	29.27		29.27	
30215	会议费	1.16		1.16	
30216	培训费	4.70		4.70	
30217	公务接待费	2.04		2.04	
30226	劳务费	9.12		9.12	
30228	工会经费	22.13		22.13	
30229	福利费	0.56		0.56	
30231	公务用车运行维护费	6.00		6.00	
30239	其他交通费用	69.13		69.13	
30299	其他商品和服务支出	1.98		1.98	
303	对个人和家庭的补助	192.44	192.45		
30301	离休费	47.89	47.89		
30305	生活补助	28.18	28.18		
30306	救济费	12.42	12.42		
30309	奖励金	5.68	5.68		
30399	其他对个人和家庭的补助支出	98.27	98.27		



### 9、政府采购情况表

金额单位：万元

项目	行次	采购决算数		
		总计	政府性资金	其他资金
栏次		1	2	3
合 计	1	1,183.83	1,183.83	
货物	2	155.25	155.25	
工程	3	120.52	120.52	
服务	4	908.06	908.06	